



RAPPORT ANNUEL

2024

SOMMAIRE

1. NOTRE HISTOIRE / NOTRE VISION	3
Notre histoire	4
Notre vision	5
2. LES MOTS DE LA DIRECTION	6
Édito du Président du Conseil d'Administration	7
Mot du Directeur Général	8
3. FAITS MARQUANTS	9
4. PRÉSENTATION DU GROUPE	11
Présence géographique	12
Structure Capitalistique	13
Gouvernance	15
Capital humain	17
5. FICHES SIGNALÉTIQUES DES FILIALES	19
AFG BANK CAMEROUN	20
AFG BANK GABON	21
AFG BANK MALI	22
AFG BANK COMORES	23
AFG BANK COTE D'IVOIRE	24
AFG BANK MADAGASCAR	25
AFG CAPITAL	26
ACCESS MICROFINANCE HOLDING	27
6. DISPOSITIF DE MAÎTRISE DES RISQUES	28
Conformité	29
Sécurité des systèmes d'information	30
Contrôle permanent	31
Pilotage des risques	32
Audit interne	33
7. ENVIRONNEMENT, SOCIAL ET GOUVERNANCE (ESG)	34
8. PERFORMANCES FINANCIÈRES	36
Bilan consolidé	37
Compte de résultat consolidé	38
Rapport des commissaires aux comptes	39



01

NOTRE HISTOIRE / NOTRE VISION

03 ■

NOTRE HISTOIRE

AFG Holding est le pôle financier d'Atlantic Group, un groupe panafricain diversifié totalisant plus de 45 années d'activités ininterrompues dans le secteur bancaire.



Les activités bancaires du Groupe ont débuté à la fin des années 1970 en Côte d'Ivoire. Dans le cadre de sa stratégie de développement régional, le groupe a engagé en 2006 une expansion majeure dans l'ensemble des pays de l'Union Monétaire Ouest-Africaine (UMOA) sous la marque Banque Atlantique, consolidant ainsi sa position d'acteur bancaire régional de premier plan.

Cette dynamique d'expansion s'est poursuivie en 2009 avec l'entrée du Groupe en Afrique centrale à travers le lancement des activités de Banque Atlantique Cameroun.

En 2012, le Groupe a conclu un partenariat stratégique dans le cadre d'une joint-venture avec le groupe marocain Banque Centrale Populaire (BCP) dans l'objectif d'accompagner la croissance et le développement du réseau bancaire.

Dans un contexte marqué par la recomposition du paysage bancaire africain, Atlantic Group a engagé en 2020 une réflexion stratégique ayant conduit à l'acquisition des filiales de BNP Paribas au Gabon, aux Comores et au Mali, tout en mettant fin à son partenariat avec BCP.

Afin de renforcer la lisibilité de ses activités et soutenir sa stratégie de croissance, le Groupe a procédé en 2022 à une réorganisation structurelle, visant à séparer les activités financières des activités industrielles à travers la création de AFG Holding, entité dédiée au pilotage et au développement du pôle financier.

Dans la continuité de cette transformation, AFG Holding a poursuivi sa stratégie d'expansion en 2023 avec le lancement de deux nouvelles filiales bancaires, en Côte d'Ivoire et à Madagascar, ainsi que le rachat des actifs d'un établissement de crédit en Côte d'Ivoire (Banque Populaire de Côte d'Ivoire).

En 2024, le Groupe a franchi une nouvelle étape stratégique avec son entrée dans le segment de la microfinance en Afrique, à travers la prise d'une participation majoritaire dans Access Holding, une holding de droit allemand spécialisée dans la microfinance en Afrique, marquant ainsi son entrée dans l'environnement anglo-saxon.

La même année, AFG Holding a renforcé son dispositif dans les métiers de la banque d'investissement avec l'ouverture à l'île Maurice de AFG Capital, sa banque d'affaires, devenue opérationnelle en août 2024, venant compléter le dispositif déjà en place avec AFG Capital CEMAC.

NOTRE VISION

Présent aujourd’hui dans onze pays, couvrant l’Afrique de l’Ouest, l’Afrique centrale, l’Afrique australe et l’océan Indien, AFG Holding s’appuie sur un réseau d’institutions financières diversifiées pour proposer des solutions adaptées aux besoins des économies africaines.

À travers ses activités de banque universelle, de banque d’investissement, d’assurance et de microfinance, le Groupe accompagne les particuliers, les entreprises et les institutions publiques dans leurs projets de développement et de financement.

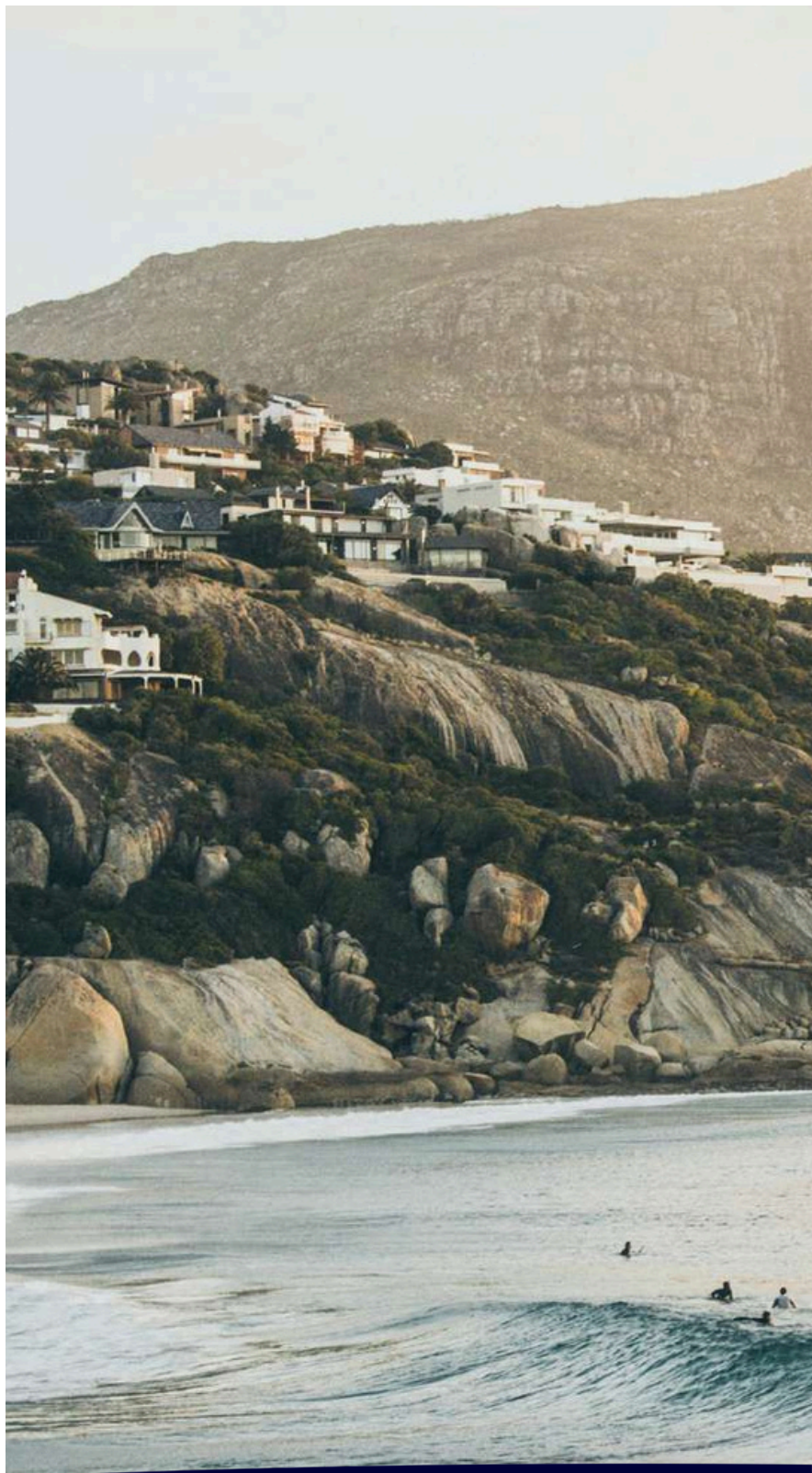
Fort de son ancrage historique et de son expansion panafricaine, AFG Holding poursuit l’ambition d’être le partenaire financier de référence, innovant et intégré, capable d’accompagner durablement la transformation économique du continent africain.

Au moyen de ses activités de banque universelle, de banque d’investissement, d’assurance et de microfinance, AFG Holding accompagne les particuliers, les entreprises et les institutions publiques dans la réalisation de leurs projets de développement et de financement.

Le Groupe entend contribuer activement au financement de la croissance africaine, à la modernisation des économies et à la promotion d’une inclusion financière durable, en s’appuyant notamment sur :

- le développement de solutions financières adaptées aux marchés africains ;
- l’accélération de la digitalisation des services financiers ;
- le renforcement de ses métiers de banque universelle, banque d’investissement et microfinance ;
- l’extension progressive de sa présence géographique sur le continent et dans les places financières internationales.

À travers cette vision, AFG Holding entend jouer un rôle de premier plan dans la structuration et le financement des économies africaines, tout en créant de la valeur durable pour ses clients, ses partenaires et l’ensemble de ses parties prenantes.





02

LES MOTS DE LA DIRECTION

ÉDITO DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

UNE VISION À LONG TERME PORTÉE PAR DES FONDATIONS ROBUSTES



Léon Konan KOFFI

Président du Conseil d'Administration

Chers Actionnaires, chers administrateurs

Dans un environnement économique mondial marqué par des incertitudes persistantes et des transformations rapides, AFG Holding poursuit son développement avec constance et ambition. L'année 2024 a été marquée par des avancées significatives dans la mise en œuvre de notre stratégie de croissance et de consolidation panafricaine.

Parmi les étapes structurantes de cette dynamique figure l'acquisition d'une participation majoritaire dans Access Microfinance Holding AG, groupe basé en Allemagne et spécialisé dans la microfinance. Cette opération stratégique permet à AFG Holding de prendre le contrôle de 5 institutions financières présentes au Liberia, au Nigeria, au Rwanda, en Zambie et à Madagascar.

Cette acquisition renforce notre présence dans plusieurs régions d'Afrique, notamment en Afrique anglophone, tout en élargissant notre champ d'action dans le domaine de la microfinance et des services financiers à destination des populations et des entrepreneurs insuffisamment desservis par les circuits bancaires traditionnels. Elle constitue une étape importante dans la construction d'un groupe financier panafricain intégré et diversifié.

En parallèle, nous avons poursuivi nos efforts visant à renforcer la cohérence et la visibilité du Groupe à travers l'harmonisation progressive de notre identité visuelle sous la marque AFG Bank, désormais adoptée par plusieurs de nos filiales, notamment au Mali, aux Comores et au Gabon. Cette démarche contribue à affirmer l'identité du Groupe et à consolider notre positionnement sur les marchés où nous opérons.

Au-delà de ces évolutions, AFG Holding continue de renforcer sa présence en Afrique de l'Ouest et dans l'océan Indien, avec l'intégration opérationnelle de la Banque Populaire au sein de AFG Bank Côte d'Ivoire et grâce au lancement d'une banque d'affaires à l'île Maurice.

Ces avancées reposent sur des fondations solides : une gouvernance exigeante, une gestion rigoureuse des risques et l'engagement remarquable de nos équipes. Elles témoignent également de la confiance renouvelée de nos partenaires et de nos actionnaires, qui demeure l'un des piliers essentiels de notre développement.

Dans un continent où les besoins de financement demeurent considérables, AFG Holding entend jouer un rôle actif dans la mobilisation des ressources nécessaires à la transformation économique de l'Afrique.

Forts de nos acquis et guidés par une vision stratégique claire, nous continuerons à bâtir un Groupe solide, innovant et profondément engagé dans le financement des économies africaines.

Au nom du Conseil d'Administration, je tiens à adresser mes remerciements sincères à la Direction Générale, à l'ensemble des collaborateurs du Groupe, ainsi qu'à nos clients et partenaires pour leur engagement et leur confiance.

Veillez recevoir, chers Actionnaires, chers partenaires l'expression de mes salutations les plus distinguées.

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



Sionlé YEO

Directeur Général

Chers clients et partenaires, chers collaborateurs,

L'année 2024 a constitué pour AFG Holding une étape importante de consolidation et de croissance. Dans la continuité de la dynamique engagée depuis 2022, notre Groupe a poursuivi son développement avec détermination, renforçant sa présence et son impact sur le continent africain.

Grâce à votre confiance renouvelée et à l'engagement constant de nos équipes, nous avons continué à affirmer notre rôle de partenaire financier de référence, en enrichissant notre offre de services à destination des particuliers, des entreprises et des institutions.

Au cours de cette année, la marque unique AFG s'est davantage affirmée comme un symbole de fiabilité, de proximité et de performance. Le rebranding réussi de nos filiales bancaires nous permet désormais de porter une identité commune forte et cohérente, héritée de l'expérience et des valeurs du groupe Atlantic. Cette harmonisation renforce notre capacité à agir collectivement et à porter une vision partagée du développement du Groupe.

L'année 2024 a également été marquée par l'accélération de notre programme de transformation WENOVATE, qui constitue un levier essentiel pour préparer l'avenir du Groupe. Structuré autour de trois piliers - l'efficacité opérationnelle, l'expérience client et l'expérience collaborateur (People) - ce programme vise à bâtir un modèle d'excellence commun, que nous appelons « AFG One Way », fondé sur des pratiques harmonisées, une culture de performance et une capacité accrue d'innovation.

Dans ce cadre, nous avons poursuivi la modernisation de nos services et le développement de solutions toujours plus adaptées aux besoins de nos clients. Les performances enregistrées au cours de l'exercice témoignent de la pertinence de notre stratégie, de la solidité de nos partenariats et du professionnalisme de nos collaborateurs.

Au-delà des résultats, notre ambition demeure claire : construire une marque bancaire panafricaine forte, durable et engagée dans le développement économique et social de notre continent.

Cette ambition s'appuie sur les valeurs qui guident chacune de nos actions : l'innovation, l'engagement, l'orientation client et la résilience. Elles constituent le socle de notre culture et la boussole de notre transformation.

Ensemble, nous continuons à bâtir un Groupe solide, tourné vers l'avenir et résolument engagé au service du progrès économique de l'Afrique.

Je vous remercie pour votre confiance renouvelée.



03



FAITS MARQUANTS



FAITS MARQUANTS

01 CONSOLIDATION DE LA MARQUE ET AFFIRMATION DE L'IDENTITÉ GROUPE

L'harmonisation des dénominations sociales sous la bannière AFG Bank (Mali, Comores, Cameroun, Gabon) a renforcé la cohérence institutionnelle, la visibilité régionale et l'ancrage stratégique du Groupe sur ses marchés historiques.

02 CROISSANCE EXTERNE SIGNIFICATIVE ET STRATÉGIQUE

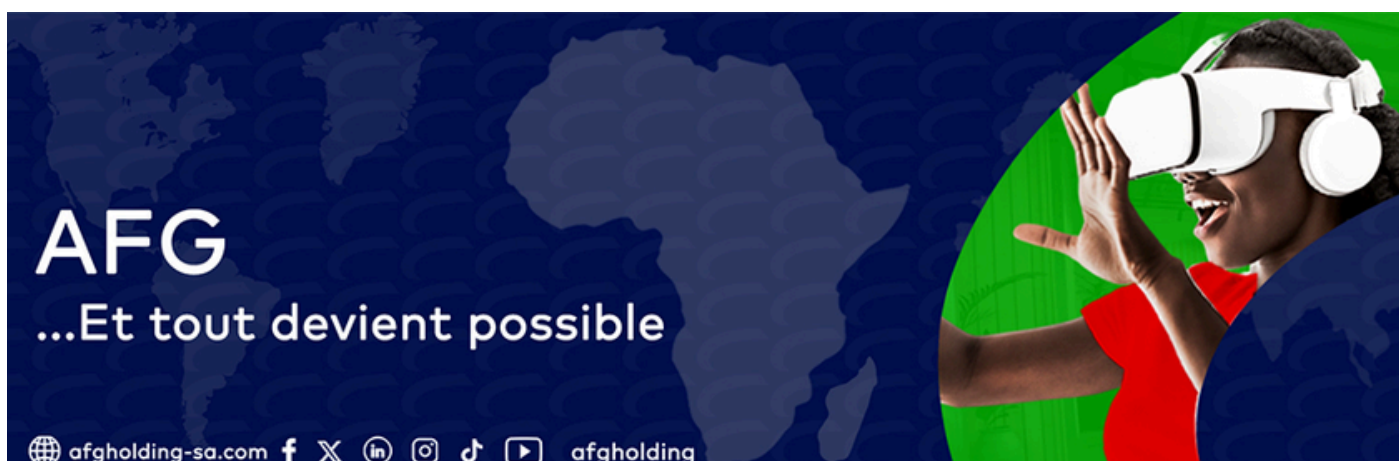
L'acquisition du groupe de microfinance "Access Holding", la signature d'un accord de reprise des activités en Guinée et l'obtention d'un agrément en vue du lancement d'une banque d'affaires à Maurice illustrent une stratégie volontariste d'expansion régionale, visant à diversifier les sources de revenus, renforcer les synergies intra-groupe et élargir significativement le périmètre géographique du Groupe, tout en accroissant son potentiel de création de valeur durable.

03 MODERNISATION DES SYSTÈMES ET RENFORCEMENT DE L'EFFICACITÉ OPÉRATIONNELLE

Les migrations core banking (notamment l'intégration des actifs ex-BPCI), l'intégration des portefeuilles acquis, le déploiement d'outils de conformité (REIS KYC/AML) et le renforcement des dispositifs de pilotage des risques ont consolidé la résilience opérationnelle et amélioré la qualité du reporting stratégique et prudentiel.

04 RENFORCEMENT DE LA GOUVERNANCE ET MAÎTRISE ACCRUE DES RISQUES

L'année 2024 a été marquée par une consolidation des dispositifs de gouvernance, de conformité et de contrôle permanent, garantissant un alignement renforcé avec les exigences réglementaires régionales et les standards internationaux de gestion des risques.



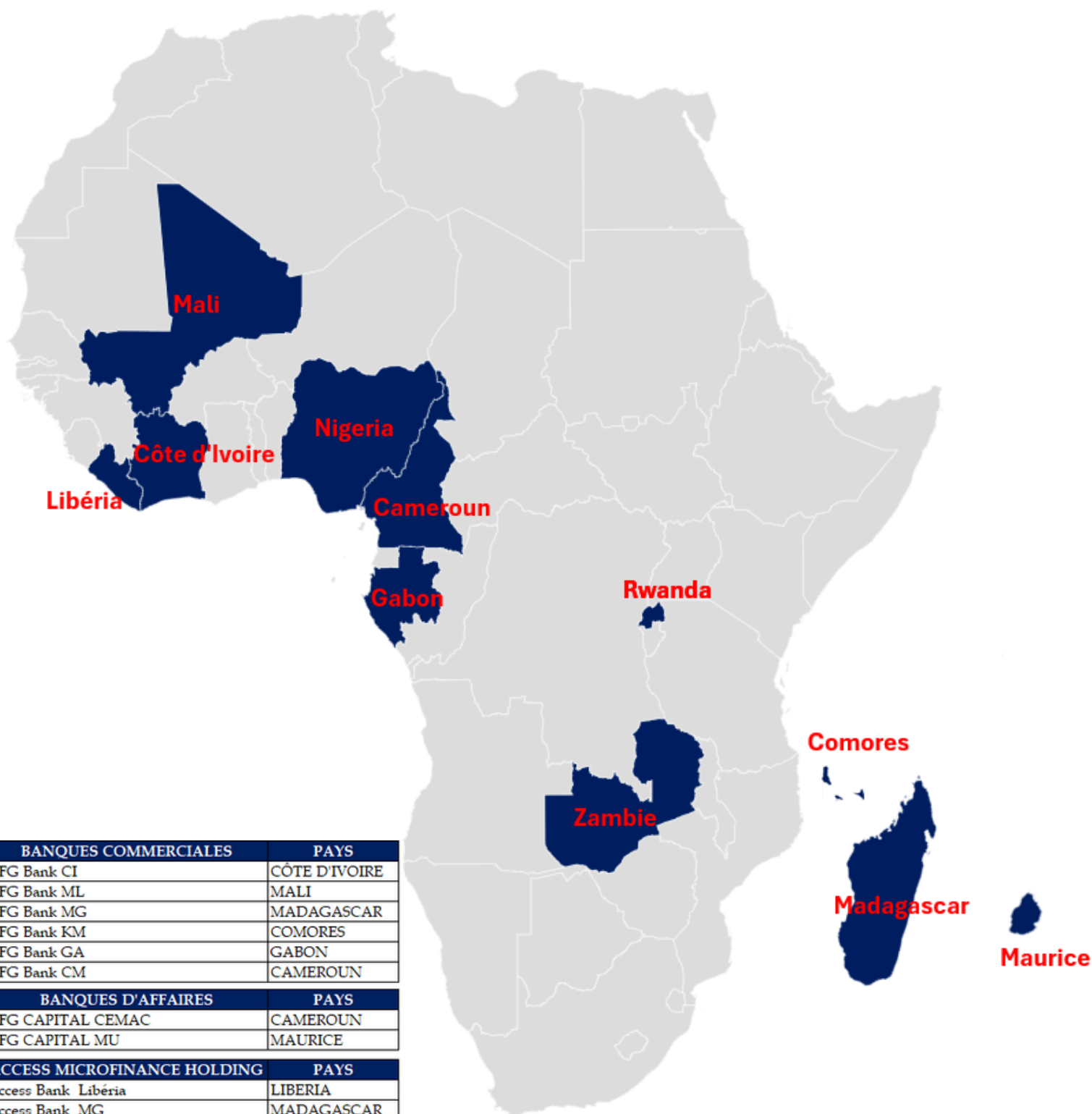


04

PRÉSENTATION DU GROUPE



PRÉSENCE GÉOGRAPHIQUE

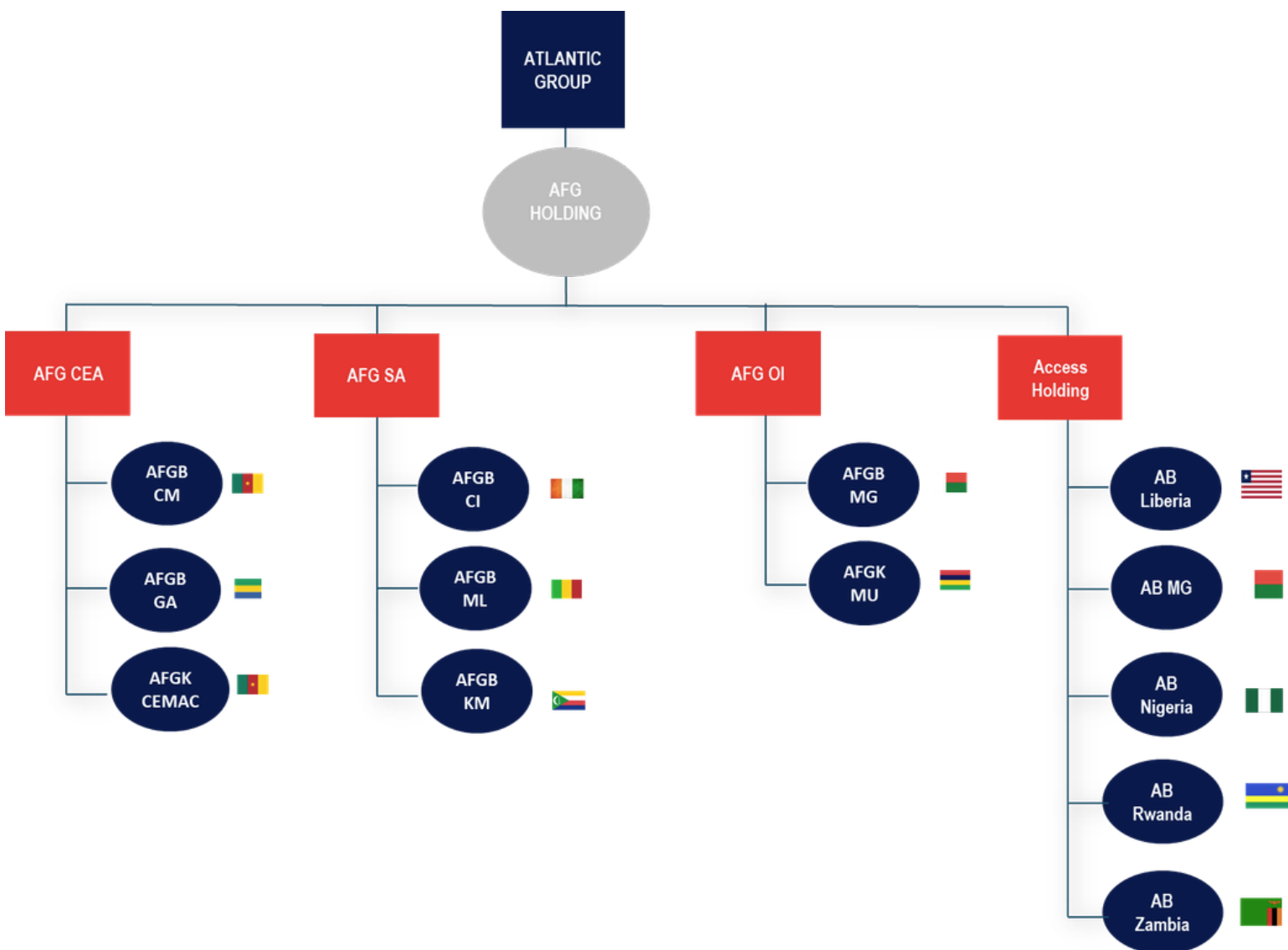


BANQUES COMMERCIALES	PAYS
AFG Bank CI	CÔTE D'IVOIRE
AFG Bank ML	MALI
AFG Bank MG	MADAGASCAR
AFG Bank KM	COMORES
AFG Bank GA	GABON
AFG Bank CM	CAMEROUN

BANQUES D'AFFAIRES	PAYS
AFG CAPITAL CEMAC	CAMEROUN
AFG CAPITAL MU	MAURICE

ACCESS MICROFINANCE HOLDING	PAYS
Access Bank Libéria	LIBERIA
Access Bank MG	MADAGASCAR
Access Bank Nigéria	NIGERIA
Access Bank Rwanda	RWANDA
Access Bank Zambie	ZAMBIE

ORGANIGRAMME CAPITALISTIQUE



CONSEIL D'ADMINISTRATION



Monsieur Léon Konan KOFFI,
Président du Conseil d'Administration

Monsieur Ekue MIVEDOR
Administrateur indépendant



Monsieur Dossongui KONE,
Administrateur

Monsieur Jean-Louis MATTEI
Administrateur indépendant



Monsieur Kouakou ABISSA,
Administrateur

Monsieur Bleoue Nicaise EHOUE
Administrateur indépendant



Monsieur Georges WILSON,
Administrateur

Monsieur Cyrille NKONTCHOU
Administrateur indépendant



Monsieur Yawo Zamidou EKLO,
Administrateur indépendant

Madame Sanata Désirée DIARRA
Administrateur indépendant



Madame Mayélé EPSE COULIBALY,
Administrateur indépendant

GOVERNANCE

4 COMITÉS D'AU MOINS 50% D'INDÉPENDANTS



INDÉPENDANTS



NON INDÉPENDANTS

¹ PRÉSIDIÉ PAR UN INDÉPENDANT

COMITÉ DE DIRECTION



Sionlé YEO
Directeur Général



Karim KONE
Directeur Général Adjoint en charge du Développement Commercial Pôle Banque



Roméo BOUBA
Directeur Général Adjoint Finance, Risques et Gouvernance



Adama OUATTARA
Directeur Général Adjoint en Charge des Fonctions Support



Antoine GANGA
Secrétaire Général



Pierre ALLAGBE
Directeur des Risques et du Contrôle Permanent



Marc-André ESSI
Directeur Audit et Inspection Générale



Claire KOREKI
Directrice des Engagements



Emmanuel DAX
Directeur Financier et Comptable



Gèneviève KANTE
Directrice Juridique et Gouvernance



Affoussiata SY-SAVANE
Directrice du Capital Humain



Cada DJENZOU
Directrice Conformité



Irène TUO
Directrice de la Clientèle des Particuliers et Professionnels



Natou YAO
Directrice Organisation et Processus



Leilah YATASSAYE
Directrice Marketing, Communication et Expérience Client



De Ghimelle KARABOUE
Directrice de la Sécurité des Systèmes d'Information



Sonia FOSSOU
Directrice de la Formation



Woun KONE
Directeur Projets et Innovation



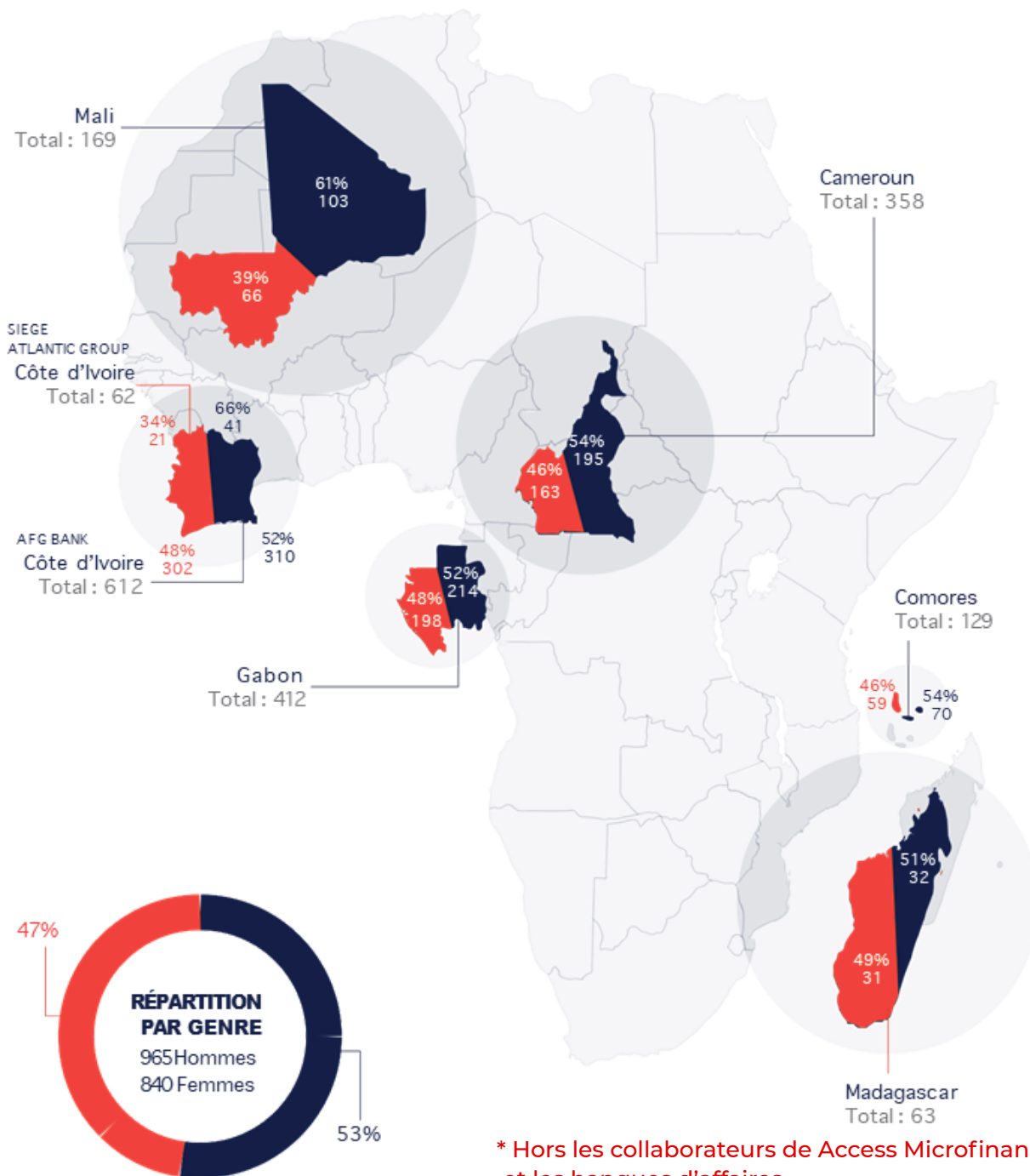
Ghislain MALAN
Directeur des Opérations

CAPITAL HUMAIN

COLLABORATEURS DU GROUPE

■ FEMMES ■ HOMMES

1805 effectif total



* Hors les collaborateurs de Access Microfinance Holding et les banques d'affaires

CAPITAL HUMAIN

Les effectifs du groupe (hors Access Microfinance Holding et les banques d'affaires) ont connu une évolution positive au cours de l'année 2024. En effet, le nombre de collaborateurs a augmenté de 5 % entre 2023 et 2024, ce qui traduit une dynamique de croissance et un renforcement progressif des ressources humaines. En 2024, la structure des effectifs montre une consolidation progressive de la parité, avec une proportion d'environ une femme pour deux hommes.

Augmentation des effectifs

+5% entre 2023 et 2024

Consolidation de la parité

1 femme pour
2 hommes en 2024,



Âge moyen des collaborateurs

40 ans en 2024

avec une pyramide des âges plus large à la base, traduisant une population jeune

DÉFIS ET ENJEUX RH

Focus sur l'amélioration :

- harmonisation
- Intégration
- digitalisation

Par ailleurs, l'âge moyen des collaborateurs est de 40 ans en 2024, ce qui reflète une population relativement jeune et dynamique. Sur le plan des ressources humaines, l'entreprise met l'accent sur plusieurs axes d'amélioration, notamment l'harmonisation des pratiques, l'intégration et la digitalisation du processus d'accueil des nouvelles recrues. Elle prévoit également la mise en place d'un cadre formel pour mieux structurer la gestion des événements sociaux liés aux collaborateurs.

En matière de reconnaissance de la performance, des bonus ont été distribués en 2024, avec une part significative basée sur les performances individuelles et collectives.



Attribution de

Rémunération variable

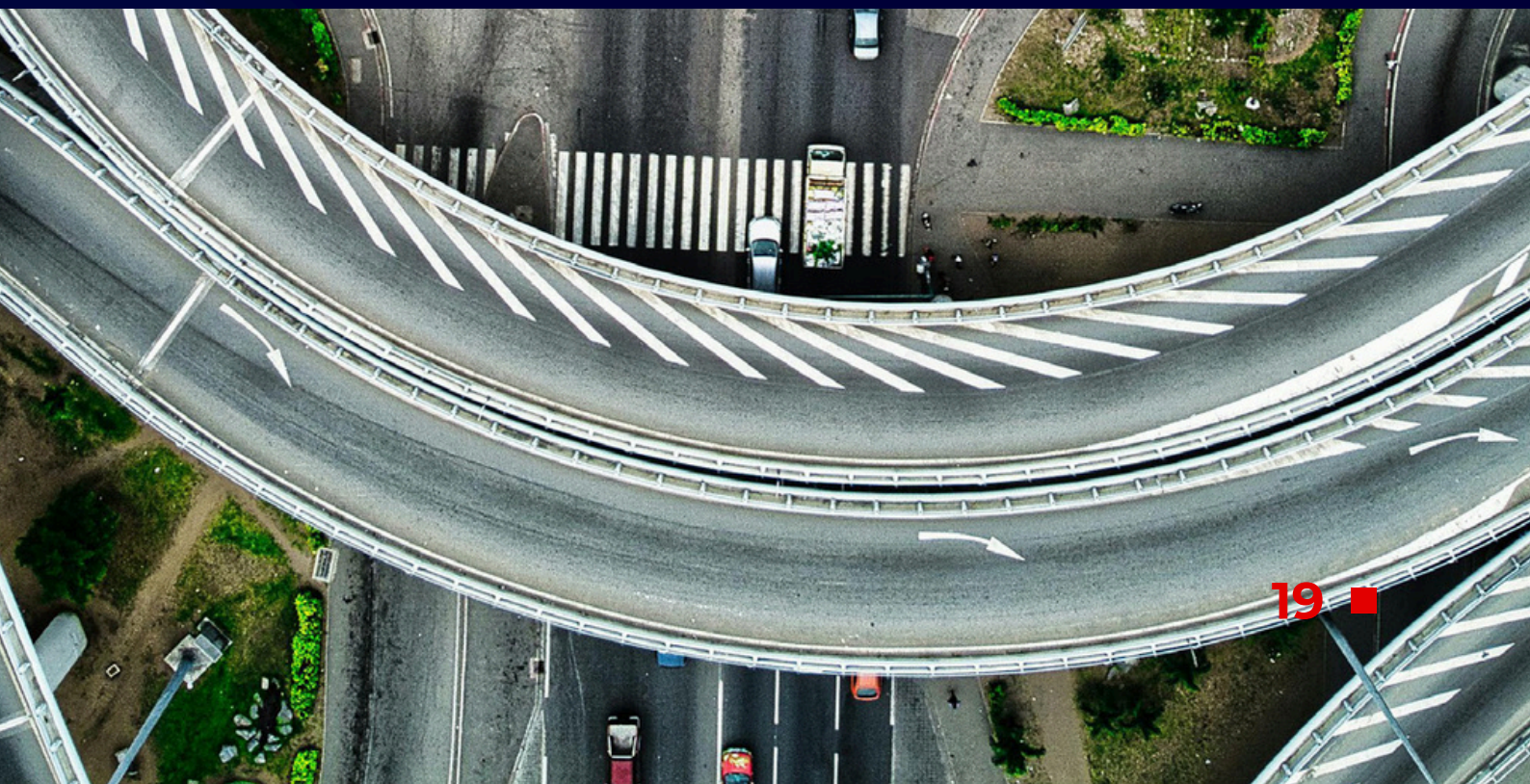
avec une part significative allouée aux performances individuelles.



05



FICHES SIGNALÉTIQUES DES FILIALES



AFG BANK CAMEROUN

ÉQUIPE DIRIGEANTE



Léon Konan KOFFI
Président du Conseil
d'Administration



Eric Valéry ZOA
Directeur Général



Aminatou NJIKAM
Directrice Générale
Adjointe



Fabrice HIEN
Directeur Général Adjoint

Actionnaires

- AFG Central & East Africa
- Financial Risk International
- C&E Investment SARL
- Divers autres privés

Commissaires Aux Comptes



Okalla Ahanda & Associés



Mazars Cameroun SA

Dépôts
915 056
millions FCFA



PNB
54 587
millions FCFA



Total Bilan
1 337 729
millions FCFA



Capitaux Propres
71 981
millions FCFA



Résultat Net
23 149
millions FCFA



Agences
26



Clients
142 521



CHIFFRES

CLÉS 2024

AFG BANK GABON

ÉQUIPE DIRIGEANTE



Jacques ADIAHENOT

Président du Conseil d'Administration



Ghislain Claude MBOUMBA

Directeur Général



Ngoze-Carole CAPITO

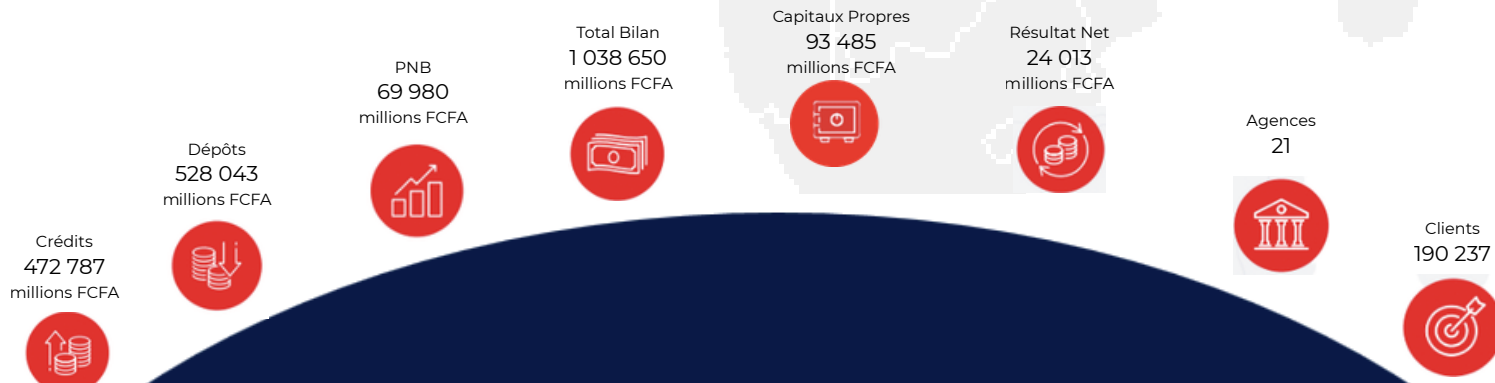
Directrice Générale Adjointe



Souleymane COULIBALY

Directeur Général Adjoint

Actionnariats
AFG Central & East Africa
État Gabonais
Intérêts Privés
Commissaires Aux Comptes
forvis mazars
Deloitte.



CHIFFRES

CLÉS 2024

AFG BANK MALI

ÉQUIPE DIRIGEANTE



Niamé TRAORE

Président du Conseil d'Administration



Sayouba OUEDRAOGO

Directeur Général



Assa DEH

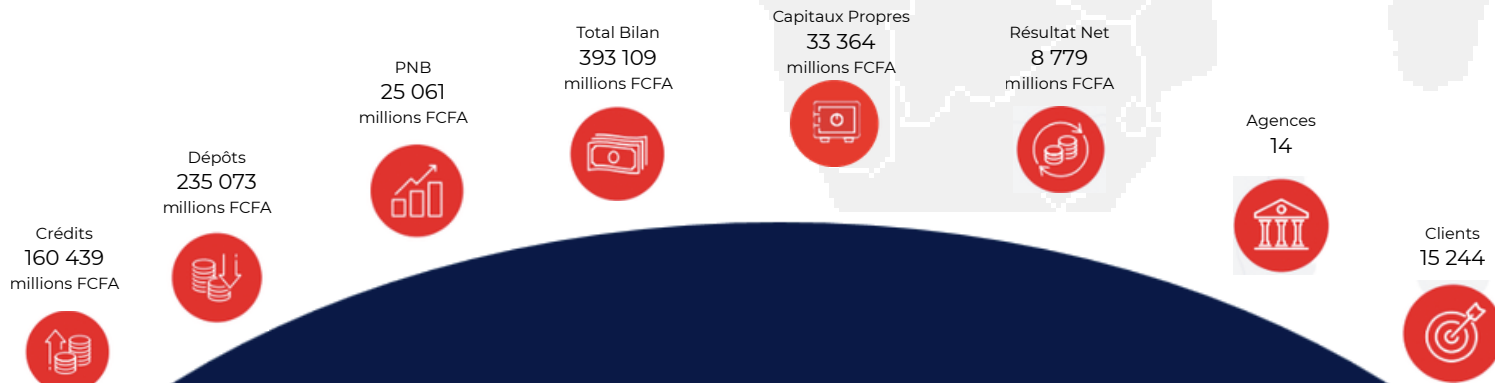
Directrice Générale Adjointe



Seydou COULIBALY

Directeur Général Adjoint

Actionnaires
AFG SA
Divers autres privés
Commissaires Aux Comptes
 Exco EGCC International
 AE2C



CHIFFRES

CLÉS 2024

AFG BANK COMORES

ÉQUIPE DIRIGEANTE



Said Mohamed SAGAF

Président du Conseil
d'Administration




Ghislain ZOMBRE

Directeur Général



Moinaid OUSSOUF

Directrice Générale
Adjointe

Actionnariats
AFG SA
État Comorien
Intérêts privés
Commissaires Aux Comptes
 Cabinet PLURIEX
 MGI QUALEX

Crédits
31 870
millions FCFA



Dépôts
39 443
millions FCFA



PNB
5 353
millions FCFA



Total Bilan
45 583
millions FCFA

Capitaux Propres
3 611
millions FCFA



Résultat Net
507
millions FCFA



Agences
8



Clients
28 701



CHIFFRES

CLÉS 2024

AFG BANK COTE D'IVOIRE

ÉQUIPE DIRIGEANTE



Léon Konan KOFFI

Président du Conseil d'Administration



Daniel TOURE

Directeur Général

Actionnariats

AFG SA

CNPS

Commissaires Aux Comptes

**forvis
mazars**

Deloitte.

Dépôts
323 214
millions FCFA



PNB
23 865
millions FCFA



Total Bilan
444 702
millions FCFA



Capitaux Propres
51 687
millions FCFA



Résultat Net
117
millions FCFA



Agences
82



Clients
391 233



CHIFFRES

CLÉS 2024

AFG BANK MADAGASCAR

ÉQUIPE DIRIGEANTE



Léon Konan KOFFI

Président du Conseil d'Administration



Kadiatou-Ina DIALLO

Directrice Générale



Haingo Tiana RAVELOMANANTSOA

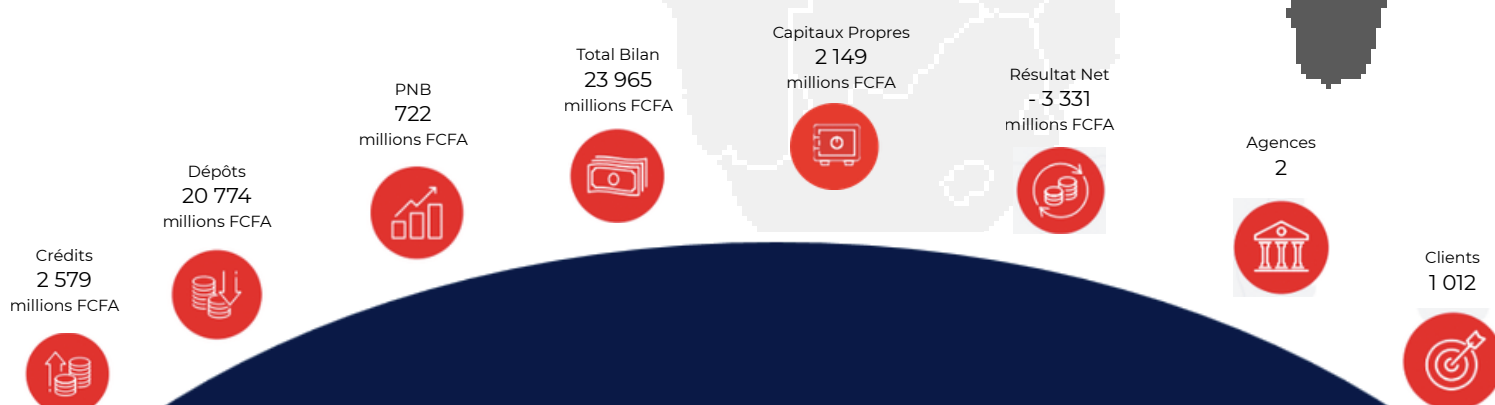
Directrice Générale Adjointe



Sophie DAGO

Secrétaire Générale

Actionnaires
AFG Océan Indien
AFG Holding
Divers autres privés
Commissaires Aux Comptes
 Delta Audit
 Mazars Fivoarana



CHIFFRES

CLÉS 2024

AFG CAPITAL

ÉQUIPE DIRIGEANTE



Léon Konan KOFFI

*Président du Conseil
d'Administration*



José MEPIAYE

*Directeur Général
AFG CAPITAL CEMAC*



Ziyad BUNDHUN

*Directeur Général
AFG CAPITAL MAURICE*

Chiffre d'affaires
682
millions FCFA



Total Bilan
5 827
millions FCFA



Capitaux Propres
695
millions FCFA



Résultat Net
75
millions FCFA



Clients
102



CHIFFRES

CLÉS 2024

ACCESS MICROFINANCE HOLDING

ÉQUIPE DIRIGEANTE



Léon Konan KOFFI

Président du Conseil d'Administration

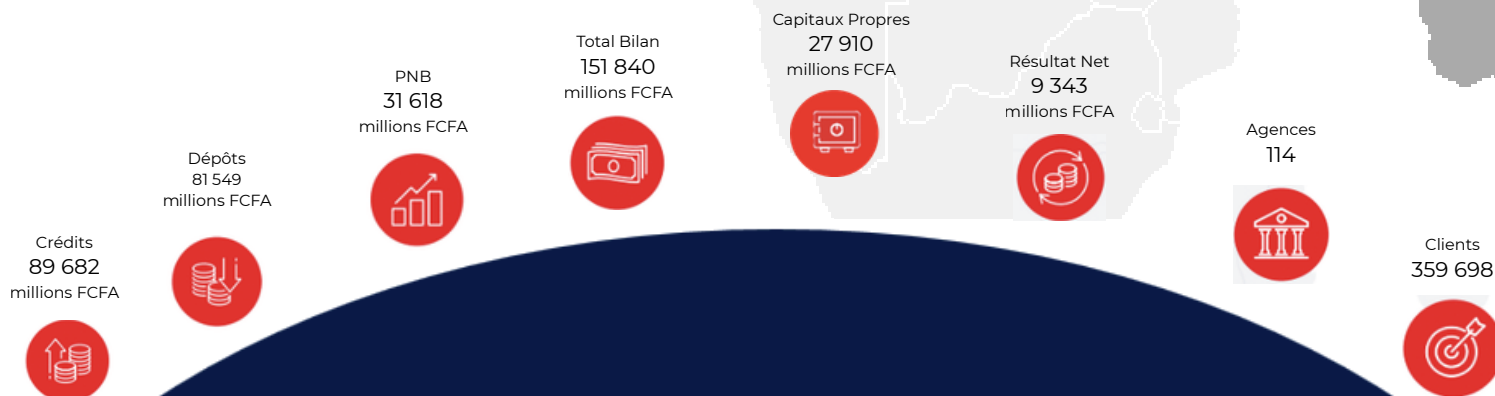


Thomas ENGELHARDT

Directeur Général

Actionnaires	
AFG HOLDING	
Autres	
Commissaires Aux Comptes	

ACCESS MICROFINANCE HOLDING	PAYS
Access Bank Libéria	LIBERIA
Access Bank MG	MADAGASCAR
Access Bank Nigéria	NIGERIA
Access Bank Rwanda	RWANDA
Access Bank Zambie	ZAMBIE



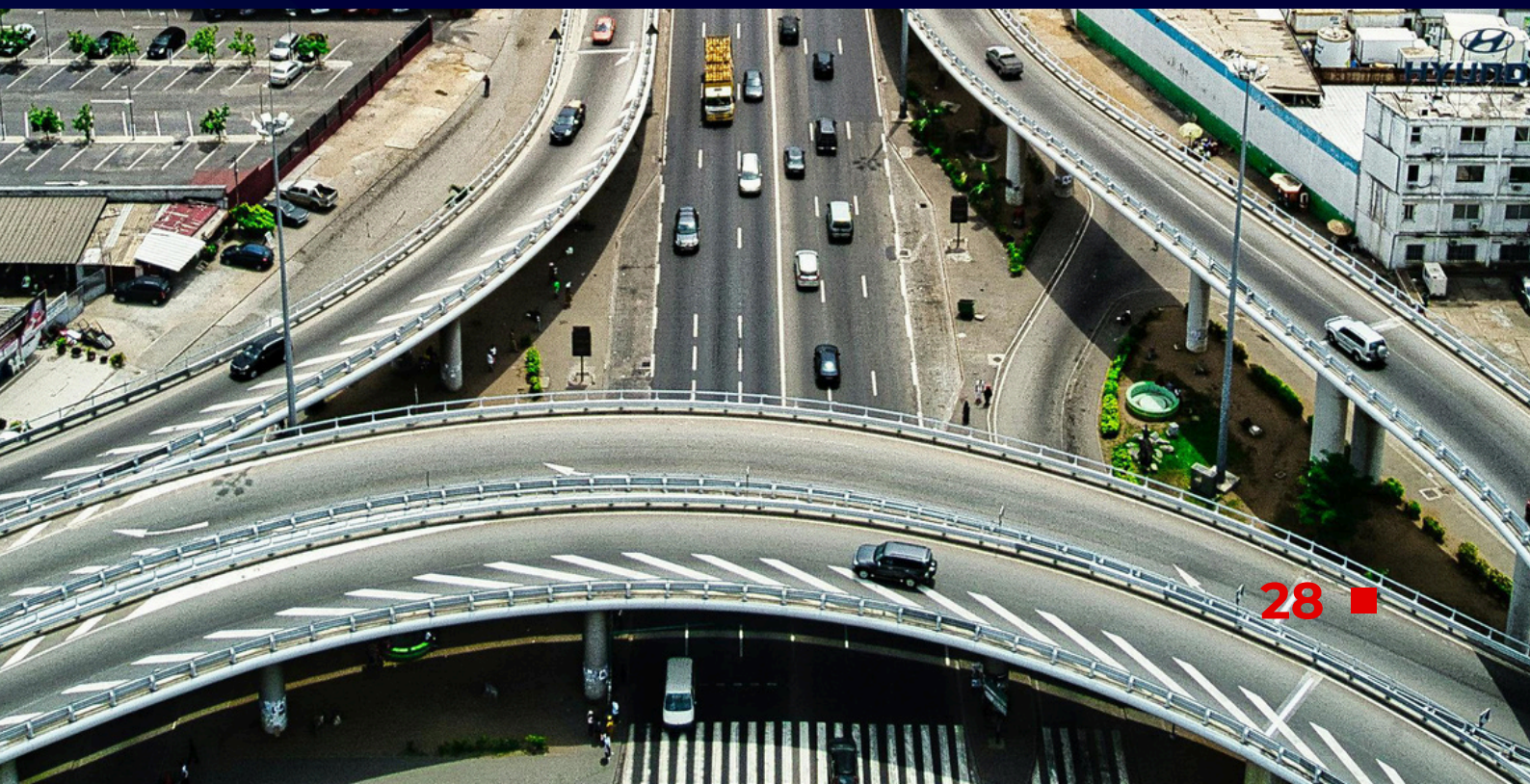
CHIFFRES

CLÉS 2024



06

DISPOSITIF DE MAÎTRISE DES RISQUES



28

CONFORMITÉ

RENFORCEMENT DE LA GOUVERNANCE ET DES ÉQUIPES

En 2024, la fonction Conformité a poursuivi le renforcement de son dispositif organisationnel afin de soutenir les exigences réglementaires et la stratégie de développement du Groupe.

À ce titre, sept (7) nouveaux équivalents temps plein ont été recrutés au sein des filiales bancaires pour renforcer les fonctions à fort impact réglementaire. Par ailleurs, un séminaire de renforcement des capacités a été organisé des managers conformité, portant notamment sur la LBC/FT, la prévention de la corruption et le management agile.

Les échanges réguliers entre responsables conformité, ainsi que la plateforme collaborative « Bank Compliance Community AFG », ont également contribué à renforcer la coordination et l'harmonisation des pratiques au sein du Groupe.

PILOTAGE DES EXIGENCES RÉGLEMENTAIRES

La Conformité Holding a assuré la supervision des reportings réglementaires, la coordination des déclarations FATCA, réalisées dans les délais par l'ensemble des filiales déclarantes, ainsi que la veille et l'analyse des évolutions réglementaires.

RENFORCEMENT DU DISPOSITIF DE CONTRÔLE ET DU PILOTAGE DES RISQUES

La Conformité Holding a poursuivi l'amélioration du pilotage des risques à travers le déploiement d'un reporting KYC harmonisé à l'échelle des filiales et la mise en place d'un nouveau format de reporting destiné aux comités spécialisés.

Les principales avancées enregistrées en 2024 incluent la finalisation de la phase pilote de classification des risques BC/FT ; le lancement d'un projet d'optimisation des facteurs réglementaires ; la réalisation de contrôles périodiques de sécurité financière ; la mise en place d'un suivi mensuel des incidents de non-conformité et des recommandations d'audit.

HARMONISATION ET FIABILISATION DES OUTILS DE CONFORMITÉ

Les travaux d'amélioration des solutions REIS KYC et REIS AML se sont poursuivis en 2024, avec notamment leur interfaçage progressif avec le système bancaire Flexcube dans plusieurs filiales.



SECURITÉ DES SYSTÈMES D'INFORMATION

GOVERNANCE & COORDINATION SSI GROUPE

Créée en juillet 2023, la Direction de la Sécurité des Systèmes d'Information (DSSI) assure le pilotage de la cybersécurité du Groupe AFG et constitue le pilier central de la maîtrise des risques numériques.

En 2024, une gouvernance structurée Holding - Filiales a été formalisée autour de trois dispositifs :

• Comités Cybersécurité trimestriels avec les RSSI des filiales - suivi des avancées, gestion des incidents et fixation des priorités ;

• Tableaux de bord mensuels (KPI & KRI) - évaluation continue de la posture sécurité et détection des écarts ;

• Points thématiques réguliers - conformité aux réglementations sectorielles, banque normative, déploiement de nouveaux processus.

Ce dispositif garantit un alignement homogène des filiales sur les exigences cybersécurité du Groupe et une gouvernance proactive des risques numériques.

ASSISTANCE TECHNIQUE AUX FILIALES

La DSSI a consolidé en 2024 les fondations normatives de la filière Cybersécurité Groupe. Sur le plan normatif, 22 documents structurants ont été produits et déployés en filiales - 8 politiques, 5 procédures, 2 chartes, PCA Cyber, 4 fiches de réponse aux incidents de Sécurité, clausier de sécurité et questionnaire d'évaluation des tiers - garantissant l'alignement des pratiques sur les exigences réglementaires et normatives du secteur.

Dans le cadre du programme de transformation Groupe (WENOVATE), la DSSI a intégré et piloté le Stream Sécurité, composé de 17 initiatives réparties sur l'ensemble des filiales bancaires. À fin 2024, 4 initiatives ont été finalisées, 10 sont en cours d'avancement et 3 restent à initier.

La DSSI a également piloté les recrutements de RSSI en filiales : 12 profils analysés, 9 entretiens conduits, avec un 1er recrutement effectif à AFG BANK CAMEROUN en fin d'année. Le recrutement du Responsable Cybersécurité à AFG BANK GABON a été finalisé au début de l'année 2025.

CYBERSÉCURITÉ & RESILIENCE OPERATIONNELLE

En 2024, la DSSI a déployé un dispositif complet de maîtrise des risques cyber à l'échelle du Groupe, articulé autour de 06 axes majeurs :

- **Un programme intensif de sensibilisation** a touché 3 Conseils d'Administration, 3 CODIR et 33 Directions métiers toutes filiales confondues.
- **Des missions de revue générale de la maturité cyber** ont été conduites sur la base d'un référentiel de 11 thématiques et 111 exigences, permettant d'établir un diagnostic précis et de formuler des recommandations ciblées par entité.
- **04 analyses de la surface d'attaque** externe ont été réalisées, aboutissant à l'identification de vulnérabilités critiques et à des actions correctives immédiates.
- Sur le plan de la **sécurité physique**, 26 recommandations ont été émises sur l'ensemble des filiales, dont plusieurs priorités P0 traitées en urgence.
- L'ensemble des filiales bancaires du Groupe a obtenu la **certification SWIFT CSP**, attestant de leur conformité aux exigences du Customer Security Programme.
- **Le dispositif de fin d'année TANABU** couvrant 4 périmètres, 13 thématiques et 24 mesures - a mobilisé l'intégralité des équipes IT & Sécurité des filiales sur 4 semaines, avec des résultats probants en matière de remédiation et de résilience opérationnelle.

CONTRÔLE PERMANENT

MISSIONS DE LA FONCTION CONTRÔLE PERMANENT

La fonction Contrôle Permanent joue un rôle central dans le dispositif global de maîtrise des risques et de contrôle interne du Groupe. Ses missions consistent principalement à veiller à la cohérence, à l'efficacité et à l'exhaustivité du dispositif de contrôle permanent au regard du profil de risques de la Holding, ainsi qu'à assurer la mise en œuvre de la stratégie du Groupe en matière de contrôle interne.

La fonction assure également la diffusion des normes de contrôle et des bonnes pratiques, réalise des contrôles permanents de niveau 2 sur les périmètres qui lui sont confiés et alerte le management en cas de dysfonctionnement identifié. Elle centralise par ailleurs le référentiel des contrôles de niveau 1 et 2, analyse les résultats des contrôles, conçoit les indicateurs de pilotage du dispositif et produit les reportings périodiques destinés aux instances de gouvernance.

ASSISTANCE OPÉRATIONNELLE AUX FILIALES SUR LE PILOTAGE DES RISQUES

La DRCP a conduit en 2024 plusieurs actions transversales sur l'ensemble des filiales, avec un accent sur une gestion holistique des risques (opérationnels, crédit, liquidité, marché, contrepartie et risques stratégiques). Parmi les réalisations clés :

- mise en place d'un dispositif de remontée, suivi et traitement des incidents opérationnels, ainsi qu'un pack de reporting dédié ;
- déploiement d'un cadre d'analyse des nouveaux produits/processus avant mise en production ;
- opérationnalisation des comités de gestion des risques (opérationnels et crédit) ;
- avancement des travaux de stress tests crédit, liquidité et marché (avec appui DBS et filiale pilote) ;
- lancement du projet de cartographie globale des risques (démarré le 11 mars 2024) avec ateliers CODIR, équipes projets et suivi d'avancement ;
- suivi mensuel des indicateurs d'appétence aux risques sur l'ensemble des filiales.

UN DISPOSITIF RENFORCÉ PAR UNE COMITOLOGIE STRUCTURÉE

En 2024, la Direction des Risques et du Contrôle Permanent Groupe (DRCP) a consolidé la supervision des filiales à travers une comitologie régulière couvrant l'ensemble des axes de pilotage : comité filière Risques & Contrôle Permanent, comité PCA/gestion de crise, comité de suivi des recommandations, comité de coordination du contrôle interne (3CI), comité de pilotage des risques (hebdomadaire) et comité filière Contrôle Permanent (bimensuel).

Ces instances ont permis d'assurer un suivi rapproché des chantiers, une coordination des actions correctrices et une harmonisation progressive des pratiques au sein du Groupe.

PILOTAGE DES RISQUES

RENFORCEMENT GLOBAL DU DISPOSITIF

En 2024, le dispositif de gestion des risques du Groupe a poursuivi son renforcement à travers le déploiement d'une feuille de route stratégique visant à consolider les cadres normatifs, améliorer les outils de pilotage et renforcer la culture risque au sein des filiales.

Les travaux menés ont notamment porté sur l'harmonisation des chartes et des référentiels de gestion des risques au niveau du Groupe, ainsi que sur la standardisation des canevas de reporting destinés aux organes de gouvernance et aux régulateurs. Par ailleurs, un programme de développement de la culture risque a été mis en place afin de renforcer la sensibilisation des équipes aux enjeux de maîtrise des risques et de conformité réglementaire. Dans ce cadre, des modèles de stress tests couvrant les risques de crédit, de liquidité et de marché ont été définis et progressivement déployés.

Le dispositif de pilotage des risques a également été consolidé afin d'assurer une couverture intégrée des principales catégories de risques auxquelles le Groupe est exposé, notamment les risques opérationnels, de crédit, de liquidité, de marché, de contrepartie et les risques stratégiques. Plusieurs avancées structurantes ont été réalisées, notamment la mise en place d'un dispositif formalisé de remontée, de suivi et de traitement des incidents opérationnels, assorti d'un reporting dédié permettant d'améliorer le suivi et l'analyse des événements de risque.

STRESS TESTS, CARTOGRAPHIE DES RISQUES

Par ailleurs, les travaux de stress tests ont connu des avancées significatives, permettant d'améliorer l'évaluation de la résilience des filiales face à des scénarios macroéconomiques défavorables. Les instances de gestion des risques, notamment celles dédiées aux risques opérationnels et de crédit, ont également été renforcées afin d'améliorer la qualité du pilotage et la coordination des actions de gestion des risques.

Les filiales ont bénéficié d'un accompagnement dans la mise en œuvre de leurs exigences réglementaires, notamment à travers l'élaboration de plans de financement d'urgence, de plans de redressement et le renforcement des dispositifs de gestion de crise et de continuité d'activité. Ces actions contribuent à améliorer la résilience globale du Groupe et à renforcer la maîtrise de ses risques.

Dans une perspective d'amélioration continue, un projet de cartographie globale des risques a été lancé en mars 2024 afin de disposer d'une vision consolidée des principaux risques du Groupe et de renforcer l'anticipation des risques émergents. Par ailleurs, des indicateurs d'appétence aux risques ont été définis et font l'objet d'un suivi mensuel au sein des filiales, permettant de mesurer l'exposition aux risques et d'alerter en cas de dépassement des seuils définis.

AUDIT INTERNE

CONSOLIDATION DE LA FONCTION D'AUDIT INTERNE AU SEIN DU GROUPE

L'Audit Interne constitue une fonction indépendante au sein de AFG Holding, rattachée hiérarchiquement à la Direction Générale et fonctionnellement au Conseil d'Administration à travers son Comité d'Audit. Conformément aux exigences réglementaires, cette fonction exerce un contrôle de troisième niveau visant à évaluer l'efficacité du dispositif global de gouvernance, de gestion des risques et de contrôle interne du Groupe.

Son périmètre d'intervention s'articule autour de quatre dimensions complémentaires. Elle assure d'une part la supervision des activités d'audit des filiales bancaires et des entités d'assurance, garantissant l'alignement des pratiques avec les standards du Groupe et les exigences réglementaires. Elle conduit également des missions d'audit portant sur les fonctions centrales de la Holding. Par ailleurs, elle intervient sur des sujets sensibles ou stratégiques à travers des missions d'assurance, de conseil, d'investigation ou d'étude. Enfin, elle assure la centralisation et la coordination de la fonction d'audit des systèmes d'information au sein des filiales.

En 2024, la fonction Audit Interne a poursuivi le renforcement de son rôle dans la maîtrise des risques et l'amélioration de la gouvernance du Groupe, tout en consolidant la professionnalisation et l'alignement stratégique de la filière audit. Dans ce cadre, un accompagnement a été apporté aux filiales lors de missions menées par les autorités de supervision. Cet appui a notamment concerné AFG Bank Mali dans le cadre d'une mission relative au dispositif de lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme (LBC/FT), incluant la préparation des contrôles, les échanges avec les autorités et le suivi des recommandations formulées.

SUIVI DES RECOMMANDATIONS ET RENFORCEMENT DE LA GOUVERNANCE



Un rôle de supervision de l'activité d'audit des banques et des assurances



Un rôle d'équipe d'audit des fonctions centrales de la Holding



La prise en charge des sujets sensibles et stratégiques par des missions d'assurance, conseils, investigations, étude et recherche



La centralisation de la fonction audit IT des filiales

Le suivi des recommandations issues des missions d'audit fait l'objet d'un dispositif structuré afin de garantir leur mise en œuvre effective. Les recommandations relatives à la Holding sont pilotées au niveau central, tandis que celles à caractère opérationnel sont suivies par les Directions d'Audit Interne des filiales, contribuant à une amélioration continue des dispositifs de contrôle et de gouvernance.

Enfin, une approche de mutualisation des ressources a été mise en œuvre afin d'accompagner les entités en phase de développement. Dans ce cadre, la fonction Audit Groupe a assuré la gestion de l'activité d'audit d'AFG Bank Madagascar dans son contexte de démarrage, tout en supervisant la fonction audit d'AFG Bank Comores et en accompagnant AFG Capital CEMAC dans la préparation de son Comité d'Audit. Ces actions ont permis de garantir la mise en place d'un cadre de gouvernance solide et conforme aux exigences réglementaires du Groupe.



07



ENVIRONNEMENT, SOCIAL ET GOUVERNANCE
(ESG)



ACCOMPAGNER DURABLEMENT LES ÉVOLUTIONS ÉCONOMIQUES ET SOCIÉTALES

ACCOMPAGNER DURABLEMENT LES ÉVOLUTIONS ÉCONOMIQUES ET SOCIÉTALES

AFG Holding inscrit les principes environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) au cœur de sa stratégie de développement, avec l'ambition de contribuer durablement à la croissance économique et sociale des pays dans lesquels le Groupe est présent. Cette démarche s'appuie notamment sur un partenariat structurant avec la Fondation Atlantic Group, qui constitue le principal vecteur de mise en œuvre des initiatives sociétales et environnementales portées par le Groupe.

Les actions conduites s'articulent autour de cinq axes majeurs d'intervention : la santé et la nutrition, l'éducation et la gestion des connaissances, l'inclusion financière, le climat, ainsi que l'art et la culture. À travers ces priorités, AFG Holding et la Fondation Atlantic Group soutiennent des initiatives à fort impact social et environnemental, contribuant au développement durable des communautés et au renforcement du capital humain dans les pays d'implantation.

Dans un environnement marqué par une transformation rapide du secteur bancaire africain, notamment sous l'effet de l'essor des technologies financières et d'une demande croissante d'inclusion financière, les institutions financières sont appelées à jouer un rôle accru dans la promotion d'un modèle de croissance plus inclusif et durable. Parallèlement, elles font face à des enjeux croissants liés à la durabilité et à la gestion des risques climatiques, ce qui renforce l'importance de la prise en compte des critères ESG dans les stratégies et les décisions de financement.

Dans ce contexte, AFG Holding et ses filiales bancaires s'engagent résolument à intégrer les enjeux climatiques dans leur stratégie de croissance. Le Groupe accorde une attention particulière à la décarbonation progressive de ses investissements et à la contribution active à l'atténuation des effets du changement climatique à travers ses activités financières. La priorité consiste à renforcer cet engagement en alignant progressivement les actions du Groupe avec les objectifs climatiques globaux.

LES POINTS PRIORITAIRES POUR UN CAP À 2030



Au-delà d'une responsabilité institutionnelle, cette démarche constitue également une opportunité stratégique pour accompagner la transformation des économies africaines et soutenir le financement de projets durables. À travers cette approche, AFG Holding entend contribuer à la transition vers une économie plus résiliente et bas carbone, tout en participant à la construction d'un avenir durable pour le continent et pour les générations futures.



08

PERFORMANCES FINANCIÈRES



ETATS FINANCIERS CONSOLIDES DU GROUPE AFG HOLDING 2024

Bilan

BILAN - ACTIF

(En Millions de FCFA)

	31/12/2024	31/12/2023
1 Caisse, banque centrale, ccp	226 732	101 412
2 Prêts et créances interbancaires et assimilés	213 383	85 133
3 Prêts et créances sur la clientèle	1 380 291	995 929
4 Obligations et autres titres à revenu fixe	880 049	934 277
5 Actions et autres titres à revenu variable	192 553	99 557
6 Actifs d'impôts différé	13 633	11 018
7 Comptes de régularisation et actifs divers	266 906	82 791
8 Participations dans les entreprises mises en équivalence	-	-
9 Autres participations	18 309	26 357
10 Immobilisations incorporelles	27 687	16 333
11 Immobilisations corporelles	61 867	29 534
12 Écarts d'acquisition	12 856	15 181
TOTAL DE L'ACTIF	3 294 266	2 397 523

BILAN - PASSIF

(En Millions de FCFA)

	31/12/2024	31/12/2023
1 Banques centrales, ccp	3 281	16
2 Dettes interbancaires et assimilées	777 124	633 687
3 Dettes à l'égard de la clientèle	2 041 650	1 462 233
4 Dettes représentées par un titre	-	-
5 Passifs d'impôts différé	916	690
6 Comptes de régularisation et passifs divers	257 223	101 224
7 Écarts d'acquisition	1 000	1 017
8 Provisions	17 958	14 166
9 Emprunts et titres émis subordonnés	8 333	27 770
10 Capitaux propres	186 780	156 720
11 <i>Capitaux propres (part du groupe)</i>	107 725	97 239
12 <i>Capital et primes liées</i>	49 000	49 000
13 <i>Réserves consolidées</i>	51 162	23 768
14 <i>Résultat de l'exercice (+/-)</i>	7 563	24 471
15 <i>Intérêts minoritaires</i>	79 055	59 481
TOTAL PASSIF	3 294 266	2 397 523

ETATS FINANCIERS CONSOLIDES DU GROUPE AFG HOLDING 2024

Compte de résultat

COMPTE DE RESULTAT

(En Millions de FCFA)

	31/12/2024	31/12/2023
1 Intérêts et produits assimilés	120 913	132 828
2 Intérêts et charges assimilées	(65 777)	(45 113)
3 Commissions (produits)	114 535	39 296
4 Commissions (charges)	(16 601)	(14 567)
5 Gains ou pertes nets sur opérations des portefeuilles de négociation	2 474	3 600
6 Gains ou pertes nets sur opérations des portefeuilles de placement et assimilés	12 011	1 955
7 Produits des autres activités	24 463	14 816
8 Charges des autres activités	(16 899)	(9 343)
9 PRODUIT NET BANCAIRE	175 119	123 472
10 Subventions d'investissement	-	-
11 Charges générales d'exploitation	(124 100)	(68 852)
12 Dotation aux amortissements et aux dépréciations des immobilisations incorporelles et corporelles	(15 083)	(8 233)
13 RESULTAT BRUT D'EXPLOITATION	35 936	46 388
14 Coût du risque	(10 761)	2 439
15 RESULTAT D'EXPLOITATION	25 175	48 827
16 Quote-part du résultat net des entreprises mises en équivalence	-	-
17 Gains ou pertes nets sur autres actifs	1 640	(882)
18 RESULTAT AVANT IM PÔT	26 815	47 944
19 Impôts sur les bénéfices	(5 007)	(6 932)
20 RESULTAT NET	21 807	41 012
21 Intérêts minoritaires	14 244	16 541
22 RESULTAT NET PART DU GROUPE	7 563	24 471

RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

SUR LES ÉTATS FINANCIERS ANNUELS CONSOLIDÉS

Exercice clos le 31 décembre 2024

Aux Administrateurs de AFG HOLDING S.A,

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre Assemblée Générale des Actionnaires, nous vous présentons notre rapport sur le contrôle du projet d'états financiers annuels consolidés du Groupe AFG HOLDING, S.A. pour l'exercice clos le 31 décembre 2024.

Le Conseil d'Administration a la responsabilité d'arrêter les états financiers annuels consolidés du Groupe.

Le présent rapport est destiné à porter à la connaissance du Conseil d'Administration, d'une part, les principaux contrôles et vérifications auxquels nous avons procédé, d'autre part, les constatations faites.

Il présente à la dernière section le projet d'opinion et ne devrait en aucun cas être considéré comme notre rapport d'opinion sur les états financiers annuels consolidés.

1. IDENTIFICATION DU PROJET D'ÉTATS FINANCIERS ANNUELS CONSOLIDÉS

Le projet d'états financiers annuels consolidés qui vous est soumis présente les caractéristiques suivantes au 31 décembre 2024 :

En millions de FCFA

Total bilan consolidé	3 294 266
Capitaux propres consolidés	186 780
Produit net bancaire consolidé	175 119
Résultat net consolidé	21 807

Le projet d'états financiers annuels consolidés a été préparé et présenté par la Direction Générale de votre Groupe selon les règles et méthodes édictées par le Plan Comptable Bancaire Révisé de l'Union Monétaire Ouest Africaine (UMOA) applicable depuis le 1er janvier 2018 (PCBR).

2. ÉTENDUE DE LA MISSION

Nos travaux de commissariat aux comptes ont comporté toutes les diligences nécessaires à l'expression d'une opinion motivée sur la régularité et la sincérité des états financiers de synthèse annuels consolidés conformément aux normes internationales d'audit (normes ISA) tel que prévu par le Règlement N° 01/2017/CM/OHADA portant harmonisation des pratiques des professionnels de la comptabilité et de l'audit dans les pays membres de l'OHADA.

Notre examen a comporté les principales diligences suivantes :

- la prise de connaissance des faits marquants et des changements intervenus au cours de l'exercice concernant l'activité, l'organisation générale, le cadre juridique et l'environnement économique et financier du Groupe ;
- une phase de planification et d'organisation de la mission axée sur la mise à jour de notre connaissance du Groupe AFG HOLDING, S.A ainsi que l'identification des zones de risques ;

RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

- l'examen des procédures administratives et comptables ainsi que du système de contrôle interne de AFG HOLDING, S.A. Cet examen a été effectué pour évaluer la fiabilité des enregistrements comptables et de l'information financière dans le but de déterminer la nature, l'étendue et le calendrier des travaux nécessaires à l'expression de notre opinion sur les états financiers consolidés. Il ne met donc pas nécessairement en évidence toutes les améliorations qu'une étude spécifique et plus détaillée pourrait éventuellement révéler, notamment celles qui n'affectent pas de façon significative les états financiers consolidés ;
- le suivi des recommandations formulées à l'issue de nos interventions précédentes ;
- la demande d'informations auprès des commissaires aux comptes en charge des différentes sociétés faisant partie du périmètre de consolidation ;
- la revue des principes et méthodes comptables appliquées pour l'évaluation des principales rubriques des états financiers annuels consolidés ainsi que des options comptables retenues par la direction ;
- la validation des retraitements de consolidation (intégration proportionnelle, mise en équivalence, etc) ;
- l'appréciation des principes et méthodes comptables retenus pour l'évaluation des principales rubriques des états financiers annuels consolidés ;

- le contrôle des états financiers annuels consolidés au 31 décembre 2024 planifié et conduit en fonction des zones de risques identifiés ;
- la revue des évènements postérieurs à la date de clôture de l'exercice et de la traduction des incidences dans les comptes consolidés du Groupe AFG HOLDING, S.A.

3. RÉSULTATS DES CONTRÔLES SUR LES ÉTATS FINANCIERS ANNUELS CONSOLIDÉS

3.1. Contrôle des états financiers annuels

Dans le cadre de cet audit du projet d'états financiers annuels de votre société, l'examen des méthodes d'évaluation et de comptabilisation des opérations n'appelle pas de commentaire de notre part.

3.2. Points de contrôle interne

Notre revue du contrôle interne avait essentiellement pour objectif d'orienter nos travaux d'audit des états financiers annuels consolidés.

L'examen auquel nous procédons dans une telle circonstance ne met pas nécessairement en évidence toutes les anomalies qu'une étude spécifique et plus détaillée pourrait éventuellement révéler, notamment celles qui n'affectent pas de façon significative les états financiers annuels consolidés.

L'ensemble des conclusions de nos travaux sur le contrôle interne font l'objet d'un rapport séparé, présenté en application de l'article 16 de la circulaire n° 002-2018 de la Commission Bancaire.

RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

3.3. Information relative aux capitaux propres de AFG BANK MADAGASCAR

Nous signalons que les capitaux propres de AFG BANK MADAGASCAR s'élèvent à 17 645 millions de MGA (2 343 millions de FCFA) au 31 décembre 2024 pour un capital social de 45 000 millions de MGA (6 090 millions de FCFA) et sont devenus inférieurs à la moitié du capital social.

Conformément aux dispositions de l'article 685 de la loi n°2003-036 du 30 janvier 2004 sur les sociétés commerciales de Madagascar, les actionnaires sont tenus dans les quatre mois qui suivent l'approbation des comptes ayant fait apparaître les pertes, de convoquer une Assemblée Générale Extraordinaire à l'effet de décider de la dissolution anticipée ou non de la société.

4. Projet d'opinion

En l'absence de modification du projet d'états financiers annuels consolidés au 31 décembre 2024 par votre Conseil d'Administration, nous émettrons une opinion sans réserve.

En raison du point évoqué au paragraphe 3.4 relatif à l'arrêté des états financiers consolidés de AFG HOLDING S.A au 31 décembre 2024 après le 30 avril 2025, nous formulerons une observation dans la deuxième partie de notre rapport sur les états financiers réservée aux vérifications spécifiques prévues par la loi et autres informations.

Enfin, si les contrôles que nous effectuerons postérieurement à la tenue de ce Conseil d'Administration sur le rapport de gestion et les autres documents sur la situation financière et les comptes annuels adressés aux actionnaires ne révèlent aucune anomalie, et si le projet de textes de résolutions soumis aux actionnaires est bien conforme à la loi et aux statuts, nous ne formulerons aucune autre observation dans la deuxième partie de notre rapport sur les états financiers annuels réservée aux vérifications spécifiques prévues par la loi et autres informations.

Cette information doit être décrite dans le rapport de gestion et dans les notes annexes aux états financiers consolidés.

3.4. Irrégularité

En application de l'article 23 de l'Acte Uniforme relatif au Droit Comptable et à l'Information Financière, les états financiers sont arrêtés au plus tard dans les quatre mois suivant la date de clôture de l'exercice, soit au plus tard le 30 avril de l'année suivante. Le projet d'états financiers consolidés de AFG HOLDING S.A. pour l'exercice clos au 31 décembre 2024 n'a pas été arrêté avant le 30 avril 2025.

Cette information devra être décrite dans les notes annexes aux états financiers consolidés.

Abidjan, le 05 mars 2026

Forvis Mazars, S.A.



Zana KONÉ
Expert-Comptable Diplômé
Associé

Deloitte Côte d'Ivoire, S.A.



Frédéric BLEDON
Expert-Comptable Diplômé
Associé

CONTACT

Siège social: Immeuble MACI 17ème étage
Plateau – Abidjan

Tél: (+225) 27 22 44 37 89

Email:



